

INHALTSVERZEICHNIS

A. EINLEITUNG	13
I. <i>Doryoku gimu</i> in Japan	14
II. Japanische Charakteristika?	15
III. Möglichkeiten der Untersuchung	16
1. Verwendung des Begriffs <i>affirmative action</i> .	17
2. Der Begriff der <i>doryoku gimu</i> .	18
3. Besonderheiten des japanischen Rechtsstaats	18
a) <i>Kurofune</i> – schwarze Schiffe	19
b) Die japanische Verfassung – Eckdaten ihrer Entstehung	22
4. Untersuchungsmethode – EOP-Systematik	24
B. DIE VIER „SÄULEN“ DER EOPs IN JAPAN	28
I. Erste Säule: Regulativ – non-distributiv	28
1. Affirmative action	28
a) Quotenregelungen für Behinderte	29
b) Sonderregelungen für sog. Heimkehrerkinder	31
2. Antidiskriminierungsgesetze	33
a) Gesetzliche Vorgaben im Arbeitsrecht	34
b) Rechtsprechung im Arbeitsrecht	36
3. Allgemeiner Gleichheitssatz	39
a) Normtext	39
b) Öffentlicher Sektor	40
(i) Ungleichheiten bei der Besteuerung	41
(ii) Unterschiede der Stimmgewichtung	41
(iii) Pflichtteil unehelicher Kinder	45
(iv) Staatsangehörigkeitsgesetz	47
c) Privater Sektor	48
4. Ausprägungen der ersten Säule	50
II. Zweite Säule: regulativ und redistributiv	52
1. Steuerrecht	52
a) Einkommenssteuer	55
(i) Steuersätze	56
(ii) Gini-Koeffizient im Vergleich	59
b) Erbschaftssteuer	64
2. Sozialversicherungsrecht	66
a) Krankenversicherung	66
b) Rentenversicherung	70
c) Arbeitslosenversicherung	72

3. Umverteilungsmechanismen	75
4. Steuerlich finanzierte Umverteilung	80
a) Sozialhilfe	80
b) Japanische Entsprechungen zum BAFöG	82
5. Ausprägungen der zweiten Säule	85
III. Dritte Säule: nicht regulativ – redistributiv	87
1. Infrastrukturmaßnahmen zugunsten Behinderter	88
a) Pflegeeinrichtungen und -dienste	88
b) Straßen und öffentliche Gebäude	93
c) Schulen und Kindergärten	94
2. Infrastrukturmaßnahmen zugunsten der <i>burakumin</i>	98
a) Begriffserklärung: <i>burakumin</i>	99
b) Infrastruktur für <i>burakumin</i>	102
3. Für Frauen: Sonderzugabteile	105
4. Ausprägungen der dritten Säule	107
IV. Vierte Säule	108
1. Beratungen: Chancengleichheit für berufstätige Frauen	108
a) Arbeitsrechtliche Prozesse in Japan	109
b) Das Gesetz für Chancengleichheit (KTH) von 1985	111
(i) Arten der <i>doryoku gimu</i>	112
(ii) Rechtsfolgen bei Nichtbeachtung	113
(iii) Gründe für die Einführung von <i>doryoku gimu</i>	115
(iv) Neuerungen	115
c) Reform des KTH im Jahr 1997	116
d) Erneute Reform des KTH im Jahr 2006	118
(1) „Leitfaden“ des Ministeriums	119
(2) Indirekte Diskriminierungen	120
(3) Firmeninterne <i>positive action</i>	124
(4) Entwicklungen: Arbeitende Frauen, Bewußt- seinswandel	127
2. <i>Dōwa Kyōiku</i> : Antidiskriminierungsunterricht	135
C. ERGEBNISSE	139
I. Unterschiedliche EOP Muster	139
1. Vorbereitung harter Regeln durch soft law	139
2. Non-regulative, evolutionslose EOPs	140
3. Redistributiv-regulative, evolutionslose EOPs	141
4. EOPs zugunsten diskriminierter Ausländer – erste und vierte Säule?	143
5. Evolution und Interdependenz der EOPs	144
II. Unterschiedliche Wertigkeit der Gleichheitsfelder	145
III. Deutungsmöglichkeiten	147

IV. Was ist „japanisch“ an den japanischen EOPs?	149
V. Japans EOPs: Vierte Säule statt erster Säule?	154
D. EQUALITY ORIENTED POLICIES IN JAPAN: ENGLISH SUMMARY	156
I. First pillar: Regulatory – non-redistributive policies	157
1. Affirmative action	157
a) Quotas for disabled persons	157
b) Special exams for „homecoming children“	158
2. Anti discrimination laws	159
3. General equality clause	162
a) Constitutional equality clause	162
b) Constitutional equality clause and public sector	163
c) Equal weight of voting rights	163
d) Heritance law: Legal proportion of extra-marriage children	165
e) Nationality law	166
f) Constitutional equality clause and private sector	166
II. Second pillar: Redistributive and regulatory policies	168
1. Tax law and social security law	168
2. Redistribution between private parties	169
3. Other social benefits	169
a) Social aid	170
b) Governmental student support	171
III. Third pillar: Redistributive non-regulatory policies	171
1. Who are the „burakumin“?	172
2. Infrastructural programmes	172
IV. Fourth pillar: Non-regulatory and non-redistributive poli- cies	174
1. Counseling services for women	174
a) The Equal Employment Opportunity Law of 1985	174
b) Reform of the Equal Employment Opportunity Law in 1997 and 2006	175
2. <i>Dōwa</i> education policies	177
V. Conclusions	178
E. VERZEICHNIS DER ABKÜRZUNGEN UND SONDERBEGRIFFE	181
F. ANMERKUNGEN ZUR ZITIERWEISE UND TRANSKRIPTION	182
G. LITERATURVERZEICHNIS	183